

Отчёт
о работе профсоюзной организации
МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи» г. Славгорода
за 2023 год

Профсоюзная организация МБОУ ДО «ЦТДМ» в 2023 году работала в соответствии с планом.

На учете в профсоюзной организации на 1 января 2024 г. состоит 27 человек (84,4 % от общего количества работников).

Состав профсоюзной организации:

- педагоги - 21 человек;
- молодежь до 35 лет - 9 человек.

За 2023 год в члены профсоюза принято 1 человек, из них молодые педагоги - 1 человек, вновь принятые на работу в учреждение - 3 человека, уволились – 2 человека.

Председатель ППО – Кривко Наталья Витальевна избрана с 15 сентября 2016 года.

В ППО работает профсоюзный комитет в составе 5 человек, члены ПК имеют свои обязанности.

Работает ревизионная комиссия в составе 3 человек, комиссия по охране труда 3 человека, уполномоченный по охране труда.

В 2023 году проведено 2 общих собрания профсоюзной организации и 5 заседаний ПК, протоколы собрания и заседаний оформлены.

В 2023 г. в апреле месяце председателем территориальной организации профессионального Профсоюза работников образования г. Славгород и г. Яровое Балашовой Л.П. была проведена проверка организации делопроизводства ППО МБОУ ДО «ЦТДМ» за 2022 и 2023гг, а также в октябре обследование локальных актов, положений, коллективного договора и т.д. учреждения.

На основании регионального и территориального отраслевых соглашений, был составлен новый коллективный договор на 2023 – 2026 гг., который 17.11.2023г. прошёл уведомительную регистрацию в Центре занятости населения.

В пункт II Трудовой договор внесены поправки:

2.5. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, условия труда на рабочем месте льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме путем подписания работником и работодателем дополнительного соглашения. Один экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору передается работнику, другой храниться у работодателя. Получение работником

экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору подтверждается его подписью на экземпляре дополнительного соглашения к трудовому договору, хранящемуся у работодателя.

2.8. В целях сокращения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, работодатель руководствуется частью 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минпросвещения РФ от 21.07.20-22 г. № 582, Разъяснениями по устранению избыточной отчётности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей (письмо Минобрнауки России и Профсоюза от 11 апреля 2018 года № ИП-234/09/189) и обязуется:

1) при определении в трудовых договорах конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими документации, применять квалификационные характеристики;

2) возлагать на педагогических работников дополнительные обязанности по составлению и заполнению документации, не предусмотренной квалификационной характеристикой, только с письменного согласия работника и за дополнительную оплату;

3) включать в должностные обязанности педагогических работников только следующие обязанности, связанные с составлением и заполнением ими документации:

а) участие в разработке дополнительной общеразвивающей программы;

б) составление планов учебных занятий;

в) ведение журнала в электронной форме;

В пункт III Оплата труда работников общеобразовательной организации, были внесены поправки:

Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками;

- дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по

результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической работы;

- перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

3.9. Установить выплаты стимулирующего характера в пределах средств, порядок и условия их назначения определяется локальными нормативными актами образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.11. Устанавливать доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, другим работникам – членам Профсоюза, на которых возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за:

- соблюдением трудового законодательства,

- выполнением условий трудовых договоров с работниками и коллективного договора образовательного учреждения.

(Основание: Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2022 – 2024 годы).

Размеры доплат определяются Положением об оплате труда образовательной организации.

Предусматривать надбавку к заработной плате уполномоченным профсоюза по охране труда за выполнение возложенных на них обязанностей в размере не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

(Основание: Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2022 – 2024 годы).

Производить изменение заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс:

- при присвоении квалификационной категории, со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, вручении государственных наград, со дня присвоения, вручения;

- при присуждении учетной степени кандидата наук – со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) решения о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) ученой степени доктора наук.

Пункт IV. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, были внесены поправки:

4.3. Установить педагогическому работнику оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия за выполнение педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации,

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

4.4. Предоставить возможность прохождения педагогическими работниками, имеющими первую или высшую квалификационные категории по одной должности, аттестации на первую или высшую квалификационные категории по другой должности в соответствии с Перечнем должностей педагогически работников краевых и муниципальных организаций Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность.

Пункт V. Рабочее время и время, были внесены поправки:

5.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе, связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

5.8.15.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 степени (ст. 117 ТК РФ).

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Замена дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда денежной компенсацией не допускается, за исключением случаев увольнения (ч. 3 ст. 126 ТК РФ);

5.8.15.4. *Дополнительные оплачиваемые дни отпуска за общественную работу:*

- 3 дня - председателю первичной организации профсоюза.

5.8.15.5. *Работникам, имеющим инвалидность 1, 2 и 3 группы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. N 181-ФЗ).*

Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца .

6.1.21. *Вести учет и анализ микроповреждений работников.*

6.3.5. *Ежегодно в декабре месяце (до составления плана финансово-хозяйственной деятельности на новый календарный год) разрабатывать перечень реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней между работодателем и профсоюзным комитетом, которое является приложением к коллективному договору.*

6.3.6. *Обеспечить включение внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в комиссии по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной компании.*

6.3.7. *Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда в установленном законодательством порядке.*

6.4. Профсоюз:

6.4.1. *Организует работу внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда по проведению периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательных организаций.*

6.4.2. *Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствует формированию и*

организации деятельности совместных комиссий по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

6.4.3. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.4.4. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии несчастных случаев с работниками при проведении образовательной деятельности.

6.4.5. Принимает участие в лице своих представителей, включая технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в работе комиссий по проверкам:

а) готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года;

б) организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых перед началом летней оздоровительной кампании.

6.4.6. Организует ежегодное проведение и подведение итогов краевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда».

6.4.7. Организовывать проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

В пункт IX. Обязательства Профкома, внесены поправки:

9.22. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в Организации.

Совместно с Администрацией и Комитетом содействовать улучшению санаторно-курортного оздоровления работников образования и комитета:

- ежегодно обеспечивать выплату компенсации 10 % от стоимости льготной профсоюзной путевки в санатории, из средств краевой и территориальной организации Профсоюза, из средств Администрации города 10 % (до 10 путевок в год);

- устанавливать единовременное пособие выпускникам высших и средних профессиональных учреждений, принятым на работу в образовательные организации г. Славгорода (30 тыс. руб.);

- по ходатайству ТК Профсоюза ежемесячно в течение года выделять 15 бесплатных абонементов в бассейн «Дельфин»;

Пункт X. Льготы и гарантии для членов, внесены поправки:

10.1.2. Продолжить выдачу беспроцентных займов членам Профсоюза с целью оказания солидарной поддержки работникам (в соответствии с принятым положением о беспроцентных займах).

На заседаниях профсоюзного комитета был разработан и утвержден план работы ППО, рассматриваются порядок проведения и сметы на проведение культурно-массовых мероприятий на год, разрабатываются и согласуются локальные акты учреждения, такие как:

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи»;
 - Положение об экспертной комиссии Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества детей и молодежи»;
 - Положение об аттестационной комиссии МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи» по аттестации заместителей директора;
 - Порядок проведения квалификационных испытаний заместителей директора МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи»;
 - Положение о порядке аттестации заместителей директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества детей и молодежи»;
 - Утверждение штатного расписания и тарификация на 2023-2024 учебный год, в связи с внесением изменений в штатное расписание и тарификацию;
 - Инструкция по охране труда для подсобного рабочего;
 - Должностная инструкция педагога дополнительного образования, должностная инструкция педагога – организатора, должностная инструкция методиста, должностная инструкция дворника, должностная инструкция подсобного рабочего, должностная инструкция рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, инструкция о правилах пользования кнопкой тревожной сигнализации;
 - Об установлении повышающих коэффициентов педагогическим работникам;
 - Об установлении нагрузки в связи с началом 2023-2024 учебного года;
 - Об утверждении оценочных баллов на новый 2023 – 2024 учебный год;
- а также расписание работы детских объединений, режима работы педагогов, администрации, техперсонала, график отпусков.

Регулярно контролируется выполнение коллективного договора и его приложений, ежегодный план по охране труда. Согласно ежегодному плану, было запланировано на мероприятия 200 т.р., а фактически исполнено мероприятий на сумму 220,729 т.р. были проведены мероприятия по замене осветительных приборов по кабинетам и коридорам, частично замена электропроводки, в сентябре спил сухих веток на территории учреждения, что было опасным при передвижении как взрослых, так и обучающихся, в феврале месяце проведены работы по очистки крыши от снега, в чердачном помещении ЦТДМ проведены работы по замене кабеля, замена пожарного

прибора, на территории ЦТДМ установлен забор из профлиста, произведён ремонт и заправка кондиционера в актовом зале, замена столешниц парт в кабинетах №2 и №13, а также косметический ремонт учреждений МБОУ ДО «ЦТДМ», частичная покраска и побелка стен коридоров и кабинетов. Настил линолеума в кабинете для занятий ритмики.

В МБОУ ДО «ЦТДМ» в 2023 году были проведены противопожарные мероприятия: испытания электроустановок, в июле переосвидетельствование огнетушителей, в августе месяце огнезащитная пропитка сценической коробки, в сентябре испытания на работоспособность системы пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуации при пожаре, ежемесячно сотрудниками ООО Охранное бюро «Сокол Плюс» проводится проверка работы АПС, 02.11.2023г проведен внеплановый инструктаж с учащимися по действиям учащихся при возникновении ЧС, 03.11.2023 проведён внеплановый инструктаж с сотрудниками и практическая эвакуация детей и персонала в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (оценка рабочих мест) в отчетном году – 42. Ежегодные медицинские осмотры работников - 77,96 т.р., закупка спецодежды, спецобуви и СИЗ в 2023 г потрачено 18,2 т.р., проведение обучения по ОТ 4 т.р., обеззараживающих средств и многое другое.

Проверка деятельности администрации учреждения по улучшению условий труда показала, что в 2023 году проведена большая работа в этом направлении.

Было проведено плановое обучение сотрудников. Постоянно действующая комиссия по проверке знаний по ОТ провела проверку знаний сотрудников, касающихся изменений законодательства в сфере охраны труда.

Летом 2023 года была проведена организации работы по управлению профессиональными рисками в организации.

Приказом директора назначены ответственные за организацию работы по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков. В составе комиссии был уполномоченный по ОТ первичной профсоюзной организации.

Процедура управления профессиональными рисками в Учреждении проводилась по этапам:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Руководителем были определены Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться идентификация опасностей и оценка рисков, и план-график проведения работ по оценке рисков. На основании данных документов комиссия определила перечень (реестр) опасностей, и произвела расчет уровня профессионального риска (количественный метод Файна-Кинни) согласно Методическим рекомендациям по оценке профессиональных рисков в образовательной организации и

общеобразовательной организации (приложение к Постановлению Исполнительного комитета Профсоюза от 25 декабря 2020 г. № 5-11).

Затем были заполнены Карты идентификации опасностей и оценки рисков по всем должностям согласно Перечня рабочих мест и утвержден руководителем учреждения Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков. До конца августа 2023 года работа была завершена, все работники на общем собрании заслушали отчет уполномоченного по охране труда по результатам проведенной работы по определению и управлению профессиональными рисками и письменно ознакомились. Анализ рисков показал, что в основном это малый уровень значимости рисков, специальных мер не требуется, необходим административно-общественный контроль, который осуществляется в организации постоянно и добросовестно.

В здании МБОУ ДО «ЦТДМ» выполнены работы по оптимизации рабочего пространства, улучшению условий для работы педагогов и обучающихся в соответствии с нормами пожарной безопасности.

Закуплена спецодежда для весеннее - летних полевых работ. Техперсонал и подсобные рабочие постоянно снабжаются средствами индивидуальной защиты, а также приобретаются моющие, дезинфицирующие средства.

Рассматриваются вопросы о выделении денежных средств на подписку профсоюзных изданий. Осуществляется общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

Профсоюзная организация МБОУ ДО «ЦТДМ» работает под девизом «Наша сила в единстве», поэтому и профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, ведет активную информационную работу. В учреждении оформлен и функционирует профсоюзный уголок, постоянно обновляется информация. Члены ППО МБОУ ДО «ЦТДМ» информируются об изменениях в законодательстве по вопросам труда, отдыха, оплаты труда, льгот и т.п., проведении заседаний ПК и профсоюзных собраний.

В 2023 году на общих профсоюзных собраниях, для всех членов Профсоюза и для вновь прибывших в ППО МБОУ ДО «ЦТДМ», был проведён кинопоказ профсоюзного фильма «Профсоюзы Алтая», «Профсоюз в Алтайском крае» и презентация «Наша сила в единстве», после просмотра видеоматериалов, коллективное обсуждение увиденного. При обучении по охране труда сотрудников используются видеоматериалы «Первая помощь», «Фильм об Охране труда», «Виды огнетушителей», «Сказка о технике безопасности» и другие. Многие воспользовались коллекцией видеоматериалов для проведения инструктажа с обучающимися объединениями.

Вопросы охраны труда и оздоровления работников находятся на постоянном контроле профсоюза. Все работники ЦТДМ проходят ежегодный медицинский осмотр.

В течение года активно проводилась культурно-массовая работа: проводились праздничные мероприятия – День учителя, на которое были выделены профсоюзные средства в сумме 3500 рублей, деньги потрачены на сладкий стол и цветы для награждаемых, 8 марта, День защитника Отечества. Были выделены средства на приобретение новогодних подарков для членов профсоюза в сумме 16.000 рублей. Новогоднее мероприятие в МБОУ ДО «ЦТДМ» НЕ проходило в связи с военной операцией России на Украине. Все члены Профсоюза получили новогодние подарки с наилучшими пожеланиями от директора МБОУ ДО «ЦТДМ» О.В. Фукс и от председателя ППО Н.В. Кривко. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеем, а также члены ПК К.А. Свенторжицкая, М.В. Богдан, Н.В. Сокол, А.П. Севостьянов накануне праздника «День учителя» провели поздравительную акцию «Поздравляем ветеранов – педагогов!». Цветы и памятные подарки были вручены ветеранам педагогического труда: Ходоревой Л.И., Гейнц Б.С., Богославец Л.Г., Петровой Л.П., Побегайло Г.П., Беспалой А.Г., Лобойко Т.Ф., Какаций Н.В., Коломиец Н.В.

В МБОУ ДО «ЦТДМ» ведётся активная профсоюзная работа, члены Профсоюза принимают участие в традиционном месячнике «Вступай в Профсоюз». Нами был создан агитационный видеоролик «Вступай в Профсоюз» и разослан по социальным сетям. Все члены ППО МБОУ ДО «ЦТДМ» приняли участие в акции «Подзарядка для всех», отчёт предоставили в презентационном виде и выложили в социальные сети. Победители в онлайн – конкурсе видеопоздравления посвящённого Всемирному Дню охраны труда – 1 место. В «День пожилого человека» была проведена акция «Поздравь ветерана», обучающиеся МБОУ ДО «ЦТДМ» и члены ППО поздравили жителей Славгородского дома – интерната для престарелых и инвалидов, провели концертную программу и вручили сладкий подарок.

Ежегодно сотрудники МБОУ ДО «ЦТДМ» участвуют в страховой программе «Антиклещ», так в 2023 году застраховались 29 человек.

Ежегодно все члены профсоюза участвуют в экологических субботниках и на учебно – опытной площадке естественно научного направления, члены профсоюза осуществляют уход за зелёными насаждениями, принимают участие в прополке, реконструкции посадок, обрезке деревьев и кустарников, заготовке посадочного материала, сборе урожая, семян. Ежегодно наши члены ППО МБОУ ДО «ЦТДМ» проводят уборку территории от листвы на пересечении улиц Калинина и Титова до пересечения улиц Калинина и Первомайской.

Таким образом, профсоюз активно участвует в жизни учреждения, выполняя основное предназначение – представительство и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и право на безопасные условия труда работников.

Председатель ППО _____ Кривко Н.В.

