

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ОРГАНИЗАЦИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНО В ЛОКАЛЬНОМ АКТЕ. Можно ориентироваться на приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2022 г. N 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», такой мониторинг проводится **ЕЖЕГОДНО.**

В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры, начиная с внеплановой оценки рисков и заканчивая внесением изменений в Положение о СУОТ.

В каких случаях необходимо проводить оценку профрисков?

- Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.
- Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень риска для работающих.
- Изменение состава применяемых материалов и/или сырья, способное оказать влияние на уровень риска для работников.
- Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровни проф. риска.
- Произошедший на рабочем месте несчастный случай или профессиональное заболевание, при расследовании которых были выявлены недостатки в идентификации и оценке рисков.

Оценка профессиональных рисков рассчитывается на одно уникальное рабочее место, но в рамках каждого структурного подразделения.

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из проведенной оценки уровня профессионального риска вправе:

- устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам. Эти требования охраны труда необходимо закрепить в соответствующих инструкциях по охране труда, и доводить до работников в виде распоряжений, указаний, инструктажа;
- применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ. Это необходимо для контроля за безопасным производством работ.

Если по результатам СОУТ на рабочих местах установили наличие вредных (опасных) условий, работодатель обязан провести мероприятия, чтобы **улучшить условия** труда работников, **снизить уровень профессионального риска** и воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. В случае, если сделать это невозможно из-за характера или условий деятельности предприятия, то **проводить работы без обеспечения работников соответствующими средствами коллективной и индивидуальной защиты запрещается.**



Территориальная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации г. Славгорода и г. Яровое

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ
ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
РИСКОВ**

**Внештатный технический
инспектор труда профсоюза
Фукс О.В.**

С 1 марта 2022 года начали действовать новые нормы Трудового кодекса в сфере охраны труда. В новой редакции ТК прописано, что каждый работодатель **обязан систематически выявлять опасности, оценивать и управлять ими** (ст. 218 ТК). Также обозначена необходимость **создания системы управления охраны труда**, которая направлена на минимизацию профессиональных рисков и управление ими (п.5 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н).

Система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Для выявления опасностей и оценки риска Минтруд разработал рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36) и рекомендации по выбору метода оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926).

Профессиональный риск — это вероятность причинения вреда здоровью при воздействии на работников вредных и опасных производственных факторов.

Оценка профессиональных рисков перешла из области теории в практическое действие. Теперь при выполнении требований новых правил по охране труда, работодатель не только **должен провести оценку профессиональных рисков** (это даже не обсуждается), а **принять конкретные действия по применению ее результатов**.

Организация обязана проводить мероприятия, связанные с выявлением (идентификацией) опасностей и оценкой профессиональных рисков **в рамках функционирования системы управления охраной труда**. Данные мероприятия проводятся **систематически, конкретные сроки определяются организацией самостоятельно с учетом специфики своей деятельности** (в разработанном локальном акте).

В обязанности работодателя в области охраны труда помимо прочего входит: обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, а также **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку** (ч. 6, 13 ст. 209, ч. 3 ст. 214, ст. 217 ТК РФ).

Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем **должны проводиться системные**

мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ч. 14 ст. 209, ч. 1 ст. 218 ТК РФ).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (ч. 2 ст. 218 ТК РФ).

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками (ч. 4 ст. 218 ТК РФ).

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем **КОНТРОЛЯ!!!** за состоянием условий и охраны труда и **соблюдением требований** охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, **при проведении расследования несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микрповреждений (микротравм)** (ч. 5 ст. 218 ТК РФ).

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 36 (далее - Рекомендации N 36).

Также для оценки профессиональных рисков работодатель может воспользоваться положениями соответствующих методических рекомендаций (в случае их наличия в установленной области) (см., Методические рекомендации, утв. Постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 25.12.2020 N 5-11).

Работодатель **может самостоятельно** выявлять (идентифицировать) опасности и проводить оценку уровней профессиональных рисков, **либо обратиться в независимую организацию**, обладающую необходимой компетенцией (п. 24 Примерного положения N 776н).

Обратите внимание! Непроведение мероприятий по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков может повлечь привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Процесс оценки рисков имеет циклический характер и его нельзя останавливать. Осуществляя функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой проведена оценка профрисков, **НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ ЕЕ МОНИТОРИНГ** с целью понимания:

- продолжает ли она оставаться эффективной;
- по-прежнему ли действуют мероприятия по снижению риска получения травмы.